

**Дополнительное соглашение № 9**  
**к коллективному договору**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Лянторская средняя общеобразовательная школа № 4»**  
**на 2022 – 2025 гг.**

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа №4», в лице директора **Саютиной Ольги Яковлевны** и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа №4» и работники в лице представителя - председателя первичной профсоюзной организации **Целиковой Марины Николаевны**, на основании протокола общего собрания работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 4» (протокол от 14 февраля 2025 года №2) заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор на 2022-2025годы (регистрационный номер 126997, от «25» марта 2022 года). Стороны договорились о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор на 2022-2025 годы, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2.3. главы II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пятым абзацем следующего содержания:

«Включать в трудовой договор, в должностную инструкцию педагогических работников и в инструкцию классных руководителей конкретные должностные обязанности, связанные с составлением и заполнением ими документов в строгом соответствии с перечнем документов, утвержденным Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 6 ноября 2024 г. № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования»:

- а) рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- б) журнал учета успеваемости;
- в) журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
- г) план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства);
- д) характеристика на обучающегося (по запросу, для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства)».

2. Условия коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа №4» на 2022-2025 годы, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента его подписания Сторонами и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 марта 2025 года и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.

От работодателя:

Директор МБОУ  
«Лянторская СОШ № 4»

О. Я. Саютина

14.02.2025г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Лянторская СОШ № 4»  
М. И. Целикова

14.02.2025г.

