



## **Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБОУ «Лянторская СОШ № 4»**

### **I. Общие положения**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБОУ «Лянторская СОШ № 4» (далее - Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, настоящим Положением, а также актами МБОУ «Лянторская СОШ № 4».

3. Основной задачей Комиссии является содействие МБОУ «Лянторская СОШ № 4»:

а) в обеспечении соблюдения работниками МБОУ «Лянторская СОШ № 4» ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в МБОУ «Лянторская СОШ № 4» мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников МБОУ «Лянторская СОШ № 4».

5. Комиссия не рассматривает сообщения (заявления) о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения трудовой дисциплины.

### **II. Состав Комиссии**

6. Численный и персональный состав Комиссии утверждается приказом МБОУ «Лянторская СОШ № 4».

В состав Комиссии входят председатель Комиссии, его заместитель, назначаемый директором МБОУ «Лянторская СОШ № 4» из числа членов Комиссии - работников МБОУ «Лянторская СОШ № 4», секретарь и члены Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

7. В состав Комиссии входят:

а) заместитель директора или (председатель Комиссии), работник отдела кадров (секретарь Комиссии), работники МБОУ «Лянторская СОШ № 4» по профилактике коррупционных и иных правонарушений, иные работники, определяемые директором МБОУ «Лянторская СОШ № 4»;

б) представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования.

8. По решению директора МБОУ «Лянторская СОШ № 4» в состав Комиссии могут быть включены представители первичной профсоюзной организации, действующей в МБОУ «Лянторская СОШ № 4» в установленном порядке.

9. Лица, указанные в подпункте «б» пункта 7 и в пункте 8 настоящего Положения, включаются в состав Комиссии в установленном порядке по согласованию с научными организациями и образовательными учреждениями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, с первичной профсоюзной организацией, действующей в МБОУ «Лянторская СОШ № 4» в установленном порядке, на основании запроса директора МБОУ «Лянторская СОШ № 4». Согласование осуществляется в 10-дневный срок со дня получения запроса.

11. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

12. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель работника МБОУ «Лянторская СОШ № 4», в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем Комиссии два работника, замещающих в МБОУ «Лянторская СОШ № 4» должности, характер и объем должностных полномочий которых аналогичен должностным полномочиям работника МБОУ «Лянторская СОШ № 4», в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос;

б) по решению председателя Комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно, не менее чем за три дня до дня заседания Комиссии, на основании ходатайства работника МБОУ «Лянторская СОШ № 4», в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или любого члена Комиссии:

другие работники МБОУ «Лянторская СОШ № 4»;

специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым Комиссией;

представители заинтересованных организаций;

представитель работника МБОУ «Лянторская СОШ № 4», в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

в) прокурор при проведении заседания Комиссии в соответствии с основанием, установленным подпунктом «е» пункта 15 настоящего Положения (подпункт «а» пункта 21 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»

13. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии. Проведение заседаний с участием только членов Комиссии - работников МБОУ «Лянторская СОШ № 4» недопустимо.

14. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

### III. Порядок проведения заседания

15. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

а) представление директором МБОУ «Лянторская СОШ № 4» в соответствии с локальным актом МБОУ «Лянторская СОШ № 4», утверждающим положение об осуществлении лицом (отделом) МБОУ «Лянторская СОШ № 4» по профилактике коррупционных и иных правонарушений проверки (далее - Положение о проверке), предусмотренной пунктом 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими и работниками лицом (отделом) МБОУ «Лянторская СОШ № 4» по профилактике коррупционных и иных правонарушений и соблюдения требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065, материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя, своих супруги (супруга), несовершеннолетних детей, предусмотренных Положением о проверке;

о несоблюдении работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее лицу, (либо в отдел) МБОУ «Лянторская СОШ № 4», ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, установленном в МБОУ «Лянторская СОШ № 4», заявление работника МБОУ «Лянторская СОШ № 4» о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

в) представление директора МБОУ «Лянторская СОШ № 4» или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в Корпорации мер по предупреждению коррупции;

г) представление директором МБОУ «Лянторская СОШ № 4» материалов проверки, свидетельствующих о представлении работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» недостоверных или неполных сведений;

д) заявление работника МБОУ «Лянторская СОШ № 4» о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (далее - Федеральный закон «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами») в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

е) поступившее обращение о возможности применения мер дисциплинарной ответственности к работнику МБОУ «Лянторская СОШ № 4», сообщившему ранее в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции (в случае совершения этим работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» дисциплинарного проступка в течение года после указанного сообщения).

ж) представление директора МБОУ «Лянторская СОШ № 4», касающееся рассмотрения уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работника МБОУ «Лянторская СОШ № 4»;

з) поступившая лицу (либо в отдел), ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, установленном в МБОУ «Лянторская СОШ № 4», информация о каждом случае невыполнения работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» требований, предусмотренных частью 1 статьи 3 и (или) частью 3 статьи 4 Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (часть 2.1 статьи 3 Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»).

15.1. Уведомление, указанное в подпункте «ж» пункта 15 настоящего Положения, рассматривается Комиссией МБОУ «Лянторская СОШ № 4», которая осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

15.2. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления, указанного в подпункте «ж» пункта 15 настоящего Положения, должностные лица МБОУ «Лянторская СОШ № 4» имеют право проводить собеседование с работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4», представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, а директор МБОУ «Лянторская СОШ № 4» или уполномоченное им лицо может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы и заинтересованные организации.

Уведомление, а также мотивированное заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня принятия директором МБОУ «Лянторская СОШ № 4» решения по результатам рассмотрения уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов уведомление, а также мотивированное заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

16. Председатель Комиссии при поступлении к нему в установленном порядке информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

а) в 7-дневный срок назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее 10 дней со дня поступления информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, за исключением случая, предусмотренного пунктом 17 настоящего Положения;

б) организует ознакомление работника МБОУ «Лянторская СОШ № 4» в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с поступившей информацией, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание Комиссии лиц, указанных в подпункте «б» пункта 12 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания Комиссии дополнительных материалов;

г) в случае, если основанием для проведения заседания Комиссии является подпункт «е» пункта 15 настоящего Положения, направляет приглашение к участию в

заседании Комиссии прокурору; представляет прокурору, необходимые материалы не менее чем за пять рабочих дней до дня заседания Комиссии (подпункт «а» пункта 21 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»).

17. Заседание Комиссии по рассмотрению заявления, указанного в подпунктах «б» и «д» пункта 15 настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

18. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии работника МБОУ «Лянторская СОШ № 4», в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии работник МБОУ «Лянторская СОШ № 4» указывает в заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктами «б», «д» и «ж» пункта 15 настоящего Положения.

18.1. Заседания Комиссии могут проводиться в отсутствие работника Корпорации в случае:

а) если в заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктами «б», «д» и «ж» пункта 15 настоящего Положения, не содержится указания о намерении работника МБОУ «Лянторская СОШ № 4» лично присутствовать на заседании Комиссии;

б) если работник МБОУ «Лянторская СОШ № 4», намеревающийся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание Комиссии.

19. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника МБОУ «Лянторская СОШ № 4», в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов (с его согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также представленные дополнительные материалы.

20. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

#### IV. Порядок принятия решения

21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «а» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» в соответствии с Положением о проверке, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» в соответствии с Положением о проверке, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае Комиссия рекомендует директору МБОУ «Лянторская СОШ № 4» применить к работнику Корпорации конкретную меру ответственности.

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «а» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что работник МБОУ «Лянторская СОШ № 4» соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что работник МБОУ «Лянторская СОШ № 4» не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании

конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует директору МБОУ «Лянторская СОШ № 4» указать работнику МБОУ «Лянторская СОШ № 4» на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к работнику МБОУ «Лянторская СОШ № 4» конкретную меру ответственности.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «б» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае Комиссия рекомендует работнику МБОУ «Лянторская СОШ № 4» принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае МБОУ «Лянторская СОШ № 4» рекомендует руководителю МБОУ «Лянторская СОШ № 4» применить к такому работнику МБОУ «Лянторская СОШ № 4» конкретную меру ответственности.

24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «г» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае Комиссия рекомендует директору МБОУ «Лянторская СОШ № 4» применить к работнику МБОУ «Лянторская СОШ № 4» конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

25. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных подпунктами «а», «б», «г» и «д» пункта 15 настоящего Положения, при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 21 - 24 и 26.1 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения в обязательном порядке отражаются в протоколе заседания Комиссии.

26. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом «в» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает соответствующее решение.

26.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпунктах «д» и «з» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», не являются

объективными и уважительными. В этом случае Комиссия рекомендует директору МБОУ «Лянторская СОШ № 4» применить к работнику МБОУ «Лянторская СОШ № 4» конкретную меру ответственности.

26.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «е» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что применение мер дисциплинарной ответственности к работнику МБОУ «Лянторская СОШ № 4» возможно;

б) установить, что применение мер дисциплинарной ответственности к работнику МБОУ «Лянторская СОШ № 4» невозможно.

26.3. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «ж» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником МБОУ «Лянторская СОШ № 4» должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует работнику МБОУ «Лянторская СОШ № 4» и (или) директору МБОУ «Лянторская СОШ № 4» принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что работник МБОУ «Лянторская СОШ № 4» не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует директору применить к работнику МБОУ «Лянторская СОШ № 4» конкретную меру ответственности.

27. Для исполнения решений Комиссии могут быть подготовлены проекты решений или поручений директора МБОУ «Лянторская СОШ № 4», которые в установленном порядке представляются на рассмотрение директора МБОУ «Лянторская СОШ № 4».

28. Решения Комиссии по вопросам, указанным в пункте 15 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если Комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

29. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения Комиссии носят для директора МБОУ «Лянторская СОШ № 4» рекомендательный характер.

30. В протоколе заседания Комиссии указываются:

а) дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассмотренных на заседании Комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности работника МБОУ «Лянторская СОШ № 4», в отношении которого рассматривался вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к работнику МБОУ «Лянторская СОШ № 4» претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений работника МБОУ «Лянторская СОШ № 4», в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, дата поступления информации в МБОУ «Лянторская СОШ № 4»;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;